POLITICA PER LA QUALITA'

L' **Alta Direzione di C.A.M. Soc. Coop. a r.l.** intende attuare un Sistema di Gestione per la Qualità finalizzato alla piena soddisfazione del Cliente in accordo ai requisiti della norma **ISO 9001:2015.**

Tutti i componenti dell'organizzazione sono responsabili per l'attuazione del Sistema per la Qualità essendo questo parte integrante della gestione aziendale. **C.A.M.** stabilisce i seguenti principi come fondanti la propria Politica per la Qualità:

- **Progettare ed attuare i servizi di trasporto e logistica insieme ai Clienti eliminando i rapporti di forza in un'ottica di competitività dell'offerta, pieno rispetto dei requisiti dei Clienti e di quelli cogenti, consolidamento della partnership**
- **Migliorare l'immagine di C.A.M. all'interno ed esterno del Consorzio e favorire l'aggregazione da parte di nuovi Associati**
- **Diversificare le attività ampliando i servizi di trasporto, logistica e consulenza tecnica in materia offerti ai Clienti attuali e potenziali**
- **Sviluppare un piano di digitalizzazione dei servizi di trasporto e logistica per comunicare e condividere i dati e le informazioni in tempo reale con Soci/ Autisti e Clienti**
- **Soddisfare i requisiti dei Clienti e perseguire il miglioramento continuo dei servizi offerti attraverso l'impegno a**

"Non commettere errori"

- **Migliorare attraverso le attività di informazione/ formazione le competenze degli amministratori, del personale autisti/ Soci e dei dipendenti uffici**
- **Motivare i propri collaboratori a migliorare le proprie attività per ottenere professionalità, puntualità ed economicità dei servizi**
- **Riesaminare periodicamente la presente politica così da assicurarne l'attuazione ed il mantenimento nonchè l'adeguatezza all'organizzazione ed al contesto.**

Marghera,01/06/2026

Il Presidente C.d.A.
Luciano Gallan

POLITICA PER LA SICUREZZA, SALUTE E SECURITY

L' **Alta Direzione di C.A.M. Soc. Coop. a r.l.** e' fortemente impegnata nella prevenzione dei rischi connessi all'attività svolta e nella tutela della salute del personale che vi opera in accordo ai requisiti della norma **ISO 45001:2018.** Tutti i componenti dell'organizzazione sono responsabili per l'attuazione del Sistema di Gestione per la Sicurezza e Salute essendo questo parte integrante della gestione aziendale. **C.A.M.** stabilisce pertanto, in un'ottica di miglioramento continuo, i seguenti principi:

- **Valutare i rischi per la salute e la sicurezza di autisti, dipendenti, terzi, clienti e parti interessate coinvolti nel servizio di trasporto così da garantire condizioni di lavoro salubri e sicure**
- **Eliminare i pericoli e ridurre al minimo i rischi per la salute e la sicurezza attuando tutte le misure tecnico- organizzative disponibili all'organizzazione, mettendo a disposizione tutte le necessarie risorse e sviluppando adeguate competenze**
- **Effettuare periodici riesami di incidenti, infortuni, quasi incidenti e situazioni di rischio in genere al fine di verificare l'efficacia delle azioni correttive intraprese e garantire l'applicazione di questa politica in un'ottica di miglioramento continuo Svolgere la propria attività nel pieno rispetto di leggi e regolamenti vigenti in materia di sicurezza e salute e, in assenza, secondo procedure interne e procedure dei Clienti**
- **Effettuare verifiche periodiche su automezzi/attrezzature e in fase di carico/scarico**
- **Vietare tassativamente il possesso, consumo o vendita di bevande alcoliche e droghe a tutti i livelli dell'organizzazione ed effettuare controlli sanitari/ verifiche preventive**
- **Progettare ed applicare procedure di prevenzione, sicurezza, security ed emergenza a tutela delle merci pericolose, delle informazioni anche in formato digitale e delle persone così da prevenire perdite, furti od atti terroristici che possano arrecare danni alla comunità**
- **Definire, diffondere all'interno di C.A.M. e riesaminare obiettivi in materia di sicurezza e salute coerenti con la presente politica al fine di**

"prevenire e minimizzare incidenti, infortuni e malattie professionali"

- **Coinvolgere e sensibilizzare tutti i propri collaboratori nella diffusione ed applicazione della presente politica attraverso specifiche attività di addestramento/ formazione/consultazione e programmi "BBS" secondo le linee guida SQAS-CEFIC**
- **Comunicare la presente politica a tutti coloro, dipendenti e Terzi, che operano per C.A.M. e renderla disponibile alle parti interessate**
- **Riesaminare periodicamente la presente politica così da garantirne l'adeguatezza allo scopo, alle dimensioni ed al contesto dell'organizzazione ed ai rischi/ opportunità per la stessa**

Marghera, 01/06/2026

Il Presidente C.d.A.
Luciano Gallan

POLITICA PER L'AMBIENTE

L'**Alta Direzione di C.A.M. Soc. Coop. a r.l.** esprime l'impegno alla protezione dell'ambiente pianificando, attuando, controllando e riesaminando le attività di logistica svolte con riferimento agli aspetti che hanno impatto sull'ambiente secondo i requisiti della norma **ISO 14001:2015.** Tutti i componenti dell'organizzazione sono responsabili per l'attuazione del Sistema Ambientale essendo questo parte integrante della gestione aziendale. **C.A.M.** stabilisce pertanto i seguenti principi:

- **Definire i possibili fattori di inquinamento ambientale e quantificarne gli impatti con frequenza annuale**

- **Ridurre al minimo gli impatti ambientali al fine di perseguire il miglioramento continuo attuando tutte le azioni preventive ed utilizzando tutte le tecnologie sostenibili per C.A.M.**

- **Riesaminare le cause degli incidenti ambientali che si verificassero durante lo svolgimento del servizio ed adottare idonee azioni correttive**

- **Rispettare le prescrizioni legislative vigenti in materia ambientale identificandole e mantenendole aggiornate**

- **Prevedere specifiche procedure e prescrizioni di gestione ambientale per rendere operativa la presente politica ed al fine di**

"Ridurre le emissioni e prevenire i danni ambientali"

- **Stabilire e riesaminare obiettivi e traguardi ambientali in linea con la presente politica**

- **Comunicare la presente politica a tutti coloro, Dipendenti e Terzi, che operano per il Consorzio e renderla disponibile alle parti interessate**

- **Coinvolgere e sensibilizzare tutti i collaboratori nella diffusione ed applicazione della presente politica attraverso specifiche attività di addestramento/formazione/aggiornamento in materia ambientale**

- **Riesaminare periodicamente la presente politica per garantirne l'adeguatezza allo scopo, al contesto ed alle dimensioni dell'organizzazione ed ai rischi/ opportunità per la stessa**

Marghera 01/06/2026

Il Presidente C.d.A.
Luciano Gallan

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE DI IMPRESA

L' Alta Direzione di C.A.M. Soc. Coop. si impegna formalmente a definire ed attuare una politica aziendale in materia di Responsabilità Sociale di Impresa (R.S.I.) fondata sui seguenti principi ispirati alla norma **SA8000:2014**:

- **conformarsi alla vigente legislazione, agli strumenti internazionali e alla loro interpretazione in materia di lavoro minorile, lavoro obbligato, salute e sicurezza, libertà di associazione, discriminazione, adozione di procedure disciplinari, rispetto dell'orario di lavoro e delle retribuzioni;**
- **considerare il proprio personale come una risorsa preziosa e strategica, garantendo la salvaguardia dei suoi diritti e promuovendone la crescita professionale.**
- **garantire ai nostri lavoratori un ambiente sano e sicuro, fornendo loro una formazione adeguata in continuo aggiornamento e assicurando sempre le strutture e le attrezzature più consone;**
- **sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile nel rispetto delle leggi locali e internazionali e dei diritti umani;**
- **garantire un sistema trasparente di comunicazione e di dialogo interno ed esterno, con tutti gli interlocutori sociali dell'organizzazione che permetta un facile accesso alle informazioni sui servizi erogati, sulla correttezza e qualità morale della propria offerta,**
- **accogliere e gestire i reclami e i suggerimenti provenienti dai singoli e da tutti i soggetti interessati, nell'ottica del miglioramento continuo;**
- **garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la responsabilità Sociale, definendo obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento.**

A tale scopo sia l'organizzazione aziendale che la catena di fornitura e subfornitura devono garantire il rispetto dei seguenti requisiti in tema di responsabilità sociale:

- **rispetto delle condizioni di lavoro fondamentali;**
- **divieto di impiego di lavoro infantile o minorile;**
- **divieto di impiego di lavoro coatto o forzato;**
- **garanzia del diritto alla salute e alla sicurezza dei lavoratori;**
- **divieto di qualsiasi forma di discriminazione;**
- **rispetto del diritto di libertà di associazione;**
- **garanzia del diritto ad orario di lavoro e salario corretti**

La Direzione si impegna affinché la politica della Responsabilità Sociale venga attuata, monitorata e sostenuta attraverso l'implementazione di un Sistema di gestione contenente le relative attività e responsabilità e venga definita nell'ambito del Riesame della Direzione e comunicata ai responsabili di funzione ed al personale coinvolto, nonché a tutti i soggetti interessati dall'attività. La Direzione garantisce la documentazione, l'implementazione, la conservazione e l'efficace comunicazione a tutto il personale del proprio Sistema di Gestione per la responsabilità sociale e dei risultati conseguiti.

MARGHERA, 01/06/2026

IL PRESIDENTE C.D.A.

Luciano Gallan

POLITICA PER LA SOSTENIBILITA' AZIENDALE

La Direzione di C.A.M. Soc. Coop. a r.l. riconosce l'importanza di integrare i principi dello sviluppo sostenibile in ogni processo aziendale, riducendo le emissioni e gli impatti ambientali delle proprie attività, proteggendo, rispettando e valorizzando ogni singola persona che opera all'interno della propria organizzazione ed in partnership con la stessa, garantendo correttezza, trasparenza ed integrità morale verso tutti i propri collaboratori e parti interessate.

Questi sono i principi ESG riferiti alle aree "Ambiente", "Sociale". "Governance e Legalità" su cui C.A.M. fonda la propria politica per la sostenibilità aziendale:

🌿 *AMBIENTE (Environmental)*

C.A.M. si impegna a minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività attraverso una gestione proattiva delle risorse disponibili e dei rischi associati al trasporto di prodotti petroliferi e sostanze chimiche movimentati.

- **Flotta a basse emissioni:** rinnovare sistematicamente il parco veicolare favorendo le motorizzazioni Euro VI di ultima generazione, alimentazioni alternative (biocarburanti quali HVO, biometano) ed elettriche laddove le tecnologie disponibili siano applicabili alla realtà di C.A.M. con l'obiettivo di ridurre le emissioni di CO_2.

- **Prevenzione degli sversamenti accidentali:** utilizzare cisterne e container dotati delle migliori tecnologie atte a prevenire sversamenti accidentali, prevedere programmi di manutenzione predittiva per azzerare il rischio di perdite di materiali pericolosi durante il transito dei veicoli cisterna.

- **Efficienza energetica e Guida Verde:** monitorare costantemente i consumi di energia presso la sede e di carburante tramite sistemi di telematica satellitare e l'adozione delle migliori tecnologie disponibili. Ottimizzare il processo di gestione dei viaggi così da ridurre i chilometri a vuoto.

- **Gestione dei rifiuti e bonifica cisterne:** minimizzare la produzione dei rifiuti, trattarli conformemente alle norme di legge in vigore, smaltire i residui di lavaggio dei veicoli cisterna (acque reflue industriali) presso impianti autorizzati, qualificati e certificati promuovendo il riciclo dell'acqua.

👥 *SOCIALE (Social)*

C.A.M. si impegna a garantire la crescita professionale, la sicurezza e salute ed il benessere delle persone coinvolte nelle proprie attività - dipendenti, clienti e comunità attraversate dai nostri mezzi – in quanto valori fondanti della propria organizzazione.

- **Addestramento e formazione continua:** promuovere attività di addestramento/ formazione continua di dipendenti e conducenti secondo i requisiti ed i principi BBS dello schema SQAS-CEFIC, programmare esercitazioni pratiche per la gestione delle emergenze e del primo soccorso simulando scenari di incidente all'interno ed all'esterno del proprio sito.

- **Salute e sicurezza sul lavoro**: individuare e fornire i migliori Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) specifici per la classe di rischio trasportata disponibili sul mercato, progettare procedure finalizzate a ridurre i rischi per la salute e sicurezza delle persone. Monitorare il corretto utilizzo dei DPI ed il rispetto delle procedure operative.

POLITICA PER LA SOSTENIBILITA' AZIENDALE

- **Benessere dei dipendenti uffici e dei conducenti:** assicurare e promuovere condizioni di lavoro rispettose dei contratti di lavoro applicabili, eque e tali da garantire pari opportunità, parità di genere e trattamento, senza discriminazione alcuna in termini di opinioni politiche, nazionalità, sesso ed orientamento sessuale, mettere a disposizione degli autisti cabine dei mezzi confortevoli e attivare programmi di supporto per la salute a lungo termine di dipendenti, Soci e conducenti.

🏛 *GOVERNANCE E LEGALITA' (Governance)*

C.A.M. opera secondo i più alti standard etici, garantendo la piena conformità legale e la trasparenza verso gli stakeholder nello svolgimento delle proprie attività.

- **Conformità alle leggi e normative applicabili:** monitorare costantemente la conformità alle normative nazionali e internazionali applicabili alle attività di trasporto e logistica.

- **Rispetto dei principi di Codici, Direttive e Regolamenti aziendali:** assicurare il pieno rispetto dei principi sanciti dal Codice Etico, dalla Direttiva Anti-corruzione e dalle Politiche Aziendali previste nell'ambito dei Sistemi di Gestione da parte di tutti i propri collaboratori – Soci, Autisti, Dipendenti, fornitori

- **Certificazioni e Standard:** impegnarsi costantemente nel mantenere e migliorare le proprie certificazioni di sistema:
  - **ISO 9001 (Qualità)**
  - **ISO 14001 (Gestione Ambientale)**
  - **ISO 45001 (Sicurezza e Salute sul Lavoro)**
  - **Valutazione SQAS-CEFIC**

- **Piani di Security (Art. 1.10 ADR):** Implementare su base sistematica rigorosa dei piani di sicurezza per le merci pericolose ad alto rischio, al fine di prevenire furti o utilizzi impropri dei prodotti trasportati.

La Direzione si impegna a riesaminare periodicamente la presente politica così da garantirne l'adeguatezza allo scopo, alle dimensioni ed al contesto dell'organizzazione ed ai rischi/ opportunità per la stessa.

Marghera, 01/06/2026

Il Presidente C.d.A
Luciano Gallan